

‘Contact met vakgenoten, juist in deze tijd’

Vivian van Ginkel - Claessens en Maarten Sturm vormen samen het bestuur van de sectie Advocaat in dienstbetrekking. Wat is hun achtergrond, wat vinden zij belangrijk aan het NGB en welke ontwikkelingen zien zij in het vak van bedrijfsjurist/advocaat in dienstbetrekking, en (daarmee) voor de sectie?

Kun je iets over je achtergrond vertellen?

Vivian: ‘Ik werk sinds eind 2010 bij EY. Mijn functie is deputy general counsel. In die rol ben ik verantwoordelijk voor de Litigation & Regulatory werkzaamheden op de afdeling Legal van EY. Op die afdeling werken ongeveer twintig juristen, van wie een deel ook advocaat in dienstbetrekking is. EY is actief op het gebied van Assurance, Consulting, Strategy & Transactions en Tax. Mijn werkzaamheden zijn dus voornamelijk gericht op beroepsaansprakelijkheidszaken en zaken die het toezicht door de AFM raken. Voordat ik bij EY aan de slag ging, heb ik tien jaar in de advocatuur in Amsterdam gewerkt; vijf jaar bij NautaDutilh en daarna vijf jaar bij Baker & McKenzie. Bij beide kantoren was ik actief in de litigation-praktijk. De overstap naar mijn huidige functie, waarin ik dat nog steeds ben, was voor mij dan ook een logische, met uitzondering van het feit dat ik nu in Rotterdam werk en de reistijd naar kantoor daarmee behoorlijk is toegenomen. Tijdens de bijeenkomsten van de sectie Advocaat in Dienstbetrekking sprak ik met een voormalig kantoorgenoot, Jasper Langezaal, met enige regelmaat over de geldende regels voor advocaten in dienstbetrekking, mede naar aanleiding van een recent kantoorbezoek door de orde. Toen Jasper in 2019 uit het bestuur van deze sectie stapte, begon ik als secretaris bij de sectie. Sinds het vertrek van Maaïke van Opstal uit het bestuur, begin 2020, ben ik voorzitter.’

Maarten: ‘Sinds 2017 werk ik bij Tata Steel in IJmuiden. Als senior legal counsel maak ik deel uit van de juridische afdeling die in Nederland uit vijf advocaten in dienstbetrekking bestaat. Doordat de juridische afdeling relatief ‘lean and mean’ is, ben ik betrokken bij een grote verscheidenheid aan onderwerpen. Mijn focus ligt bij de inkoopafdeling en meer specifiek bij de juridische begeleiding van de de grote (capex) investeringsprojecten. Voordat ik bij Tata Steel aan de slag ging, heb ik 13 jaar in de Rotterdamse advocatuur gewerkt bij Houthoff, waar ik me bezighield met corporate litigation en arbitrage. Net als voor Vivian was ook voor mij de overstap een logische. Met een achtergrond als Delftse ingenieur – ik heb tegelijkertijd met mijn rechtenstudie in Leiden technische bestuurskunde gestudeerd in Delft – voel ik me in een industriële omgeving als die van Tata Steel als



Vivian van Ginkel - Claessens

een vis in het water. Anders dan voor Vivian gold dat ook voor de reistijd. Waar ik jaren tussen Amsterdam en Rotterdam had gependeld, heb ik met mijn overstap naar Tata Steel mijn reistijd significant kunnen beperken. Door het vertrek van Maaïke van Opstal ontstond begin dit jaar een vacature binnen de sectie als secretaris en die vacature heb ik vanaf maart dit jaar opgevuld. Ik ben ook actief als lid van de redactie van het SDU tijdschrift Overeenkomst in de Rechtspraktijk (ORP). Dit tijdschrift biedt een praktijkgerichte blik over de volle breedte van het contractenrecht en is daarmee denk ik bij uitstek een interessante titel voor bedrijfsjuristen.’

Waar staat het NGB voor, volgens jou?

En de sectie advocaat in dienstbetrekking?

Vivian: ‘Ik ben lid geworden van het NGB na mijn overstap naar het bedrijfsleven. Ik ga graag naar seminars en bijeenkomsten van de secties. In de sectie Advocaat in Dienstbetrekking wordt informatie gedeeld die relevant is voor advocaten in dienstbetrekking en worden onderling ervaringen uitgewisseld. Tijdens bijeenkomsten hebben we het bijvoorbeeld over het Professioneel Statuut, het verschoningsrecht, kantoorbezoeken door de orde en de manier waarop je in de praktijk met de geldende regels moet omgaan. Ook voor advocaten op afdelingen waar meerdere advocaten in dienstbetrekking werken, kan die informatie-uitwisseling nuttig zijn. Alleen al omdat de gebruiken in het ene arrondissement anders kunnen zijn dan in het andere.’



Maarten Sturm

Maarten: ‘Na mijn overstap naar het bedrijfsleven ben ik lid geworden van het NGB. Het NGB had ik al in mijn tijd bij Houthoff leren kennen door de Bedrijfsjuristenmonitor, een jaarlijks event met publicatie dat Houthoff jarenlang gezamenlijk met het NGB organiseerde. Met het uitgebreide aanbod aan cursussen biedt het NGB bij uitstek de mogelijkheid om de inhoudelijke kennis en skills op niveau te houden. Een voordeel van het werken als jurist in het bedrijfsleven is dat je samenwerkt met mensen met allerlei verschillende achtergronden, maar dat voordeel heeft tegelijkertijd als nadeel dat er minder mogelijkheid is om met andere juristen over juridisch-inhoudelijke onderwerpen te sparren. Daarvoor biedt het NGB een uitstekend platform.’

Welke ontwikkelingen zie je in het vak van bedrijfsjurist/advocaat in dienstbetrekking, en (daarmee) voor de sectie?

Vivian: ‘Ik volg de ontwikkelingen en uitspraken rondom het verschoningsrecht op de voet. Het is een van de kernwaarden van de advocatuur, die evengoed op gaat voor de advocaat in dienstbetrekking. Als de zelfstandigheid, vrijheid en onafhankelijkheid gewaarborgd zijn, dan moet een werkgever ervan op aan kunnen dat wat met een advocaat in dienstbetrekking is uitgewisseld, onder dat verschoningsrecht valt. Maar ook ontwikkelingen in verband met open kantoortuinen en de steeds meer digitale manier van werken hebben impact op de manier waarop we regels in de praktijk moeten implementeren.’

Maarten: ‘Ik werk relatief kort als bedrijfsjurist, waardoor het niet makkelijk is om vanuit eigen waarneming over ontwikkelingen te spreken. Wel volg ik de ontwikkelingen op het gebied van digitalisering op de voet. De coronatijd is een eye-opener geweest voor allerlei mogelijkheden die technologie biedt. Het ligt voor de hand dat deze ontwikkelingen na corona nog sneller zullen verlopen.’

Heb je specifieke plannen met de sectie?

Vivian: ‘Ik hoop dat we met regelmaat seminars voor de leden van de sectie en van het NGB kunnen verzorgen. Liefst fysiek, maar als het niet anders kan, online. Ook zou ik graag het overleg tussen de advocaten in dienstbetrekking willen versterken, om ervaringen te delen en best practices te bespreken. Ik heb daar in verband met het kantoorbezoek door de orde, maar ook voor de inrichting van de praktijk in zijn algemeenheid ook profijt van gehad. Er was dit voorjaar een bijeenkomst gepland, in combinatie met een seminar over het verschoningsrecht. Vanwege corona werd die uitgesteld; in plaats daarvan organiseren we een online cursus. Niet alles leent zich goed voor online bijeenkomsten, maar we proberen er iets van te maken. Ik ben ook blij dat de sectie, met veel hulp van het NGB, kan voorzien in het faciliteren van de Gestructureerde Intercollegiale Overleggen, GIO's. Ik krijg steeds meer positieve berichten van mensen die de meerwaarde van deze bijeenkomsten inzien.’

Maarten: ‘In deze coronatijden is het des te meer van belang om contact te houden met vakgenoten en aangezien het einde van de corona problemen nog niet in zicht is, ligt met name daar de uitdaging voor de sectie. De gestructureerde intercollegiale overleggen vervullen daar een goede functie. Zelf heb ik deel genomen aan een GIO onder leiding van gespreksleider Peter Ogg. Ondanks dat deze online moest worden gehouden kijk ik terug op een zeer geslaagde bijeenkomst, met interessante en voor de praktijk van alledag nuttige discussies.’

Wat doe je buiten je werk?

Vivian: ‘Ik heb twee dochters van 9 en 4, Chloé en Luce, en een zoon van 6, Tom. Sinds de uitbraak van corona heb ik door het wegvallen van woon-werkverkeer weer meer tijd gekregen om te sporten. Ik hou ook van lekker eten en koken.’

Maarten: ‘Met twee zoons, Mick van bijna 3 en Julian van 10 maanden oud, is de tijd voor andere hobby's beperkt. Wel probeer ik wekelijks te tennissen en voetbal ik in Haarlem bij HFC.’ ■