Nationale Enquête Bedrijfsjuristen 2025

Een onderzoek onder leden van het Nederlands Genootschap van Bedrijfsjuristen

NGB

Publicatie 27 november 2025

Inhoudsopgave

Onderzoeksverantwoording	**3 t/m 4**
Samenvatting	**5 t/m 6**
Resultaten: Functie	**7 t/m 13**
Resultaten: Organisatie	**14 t/m 19**
Resultaten: Arbeidsvoorwaarden	**20 t/m 23**
Resultaten: Werk-privébalans	**24 t/m 26**
Resultaten: Cultuur op de werkvloer	**27 t/m 29**
Colofon	**30 t/m 32**

NGB

Onderzoeksverantwoording

NGB

Onderzoeksverantwoording

Onderzoeksvraag

Doel: het verkrijgen van inzichten in trends en ontwikkelingen binnen het vak van bedrijfsjuristen.

Subthema's:
- Achtergrond
- Functie
- Organisatie
- Arbeidsvoorwaarden
- Werk-privébalans
- Cultuur op de werkvloer

Doelgroep n=360

Het onderzoek is uitgezet onder het ledenbestand van het NGB.

Toelichting:
- De resultaten zijn vergeleken met de resultaten van de 1-meting, uitgevoerd in 2023. Indien er sprake is van significante verschillen, is dat als volgt in het rapport vermeld:

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Methode

Kwantitatief online onderzoek

Toelichting:
- De vragenlijst is verspreid via een open link in de nieuwsbrief naar leden van het NGB.

Dataverzameling

20 mei t/m 17 juni 2025

Toelichting:
- De vragenlijst bestond uit 48 vragen

NGB

Samenvatting

NGB

Samenvatting

Functie

Leden zijn met name werkzaam als bedrijfsjurist of als General Counsel, net als in 2023. Het team waarin men werkt bestaat vaak uit 2-5 personen of 6-10 personen. Een grote meerderheid van de leden heeft meer dan 10 jaar werkervaring. De voornaamste branches waar leden werkzaam zijn, zijn: industrie, overige dienstverlening, financiële instellingen en zakelijke dienstverlening. Bijna de helft van de leden heeft hiervoor gewerkt in de advocatuur. Een derde van de leden werkt al meer dan 10 jaar bij de huidige werkgever. Het aandeel van de leden dat van plan is de komende 12 maanden te solliciteren is iets toegenomen en bedraagt nu ruim een kwart. Belangrijkste overwegingen voor keuze organisatie zijn bedrijfscultuur, salaris en locatie.

Organisatie

Leden hebben binnen de organisatie het vaakst de beschikking over contract/dossiermanagement, gevolgd door jurisprudentie en legal entity management. De behoefte is het sterkst aan AI-tools specifiek voor de juridische professie. Ook blijft er grote behoefte aan contractgeneratie. Het grootste deel van de juridische werkzaamheden wordt intern uitgevoerd. In tegenstelling tot de vorige meting in 2023, is de flexibele schaal per saldo iets afgenomen.

Arbeidsvoorwaarden

Per saldo zijn leden positief over het arbeidsvoorwaardenpakket. De salarissen liggen vergeleken met 2023 vaker tussen de 100.000-200.000 dan onder de 100.000 euro. Een meerderheid van de leden beschikt over een bonusregeling. Iets minder dan de helft beschikt over opleidingsbudget, dat gemiddeld iets hoger ligt dan bij de vorige meting. Voor leden met een bonusregeling geldt dat dit in de meeste gevallen een combinatie is van bedrijfsgebonden en prestatiegebonden.

Werk-privébalans

Per saldo wordt de werkdruk als hoog ervaren. Vergeleken met de 1-meting is er wel een groter aandeel die de werkdruk precies goed vindt. Het aandeel leden dat in de praktijk meer dan 41 uur werkt is ook licht afgenomen. Leden werken gemiddeld genomen meer vanuit kantoor dan vanuit huis of een andere locatie.

Cultuur op de werkvloer

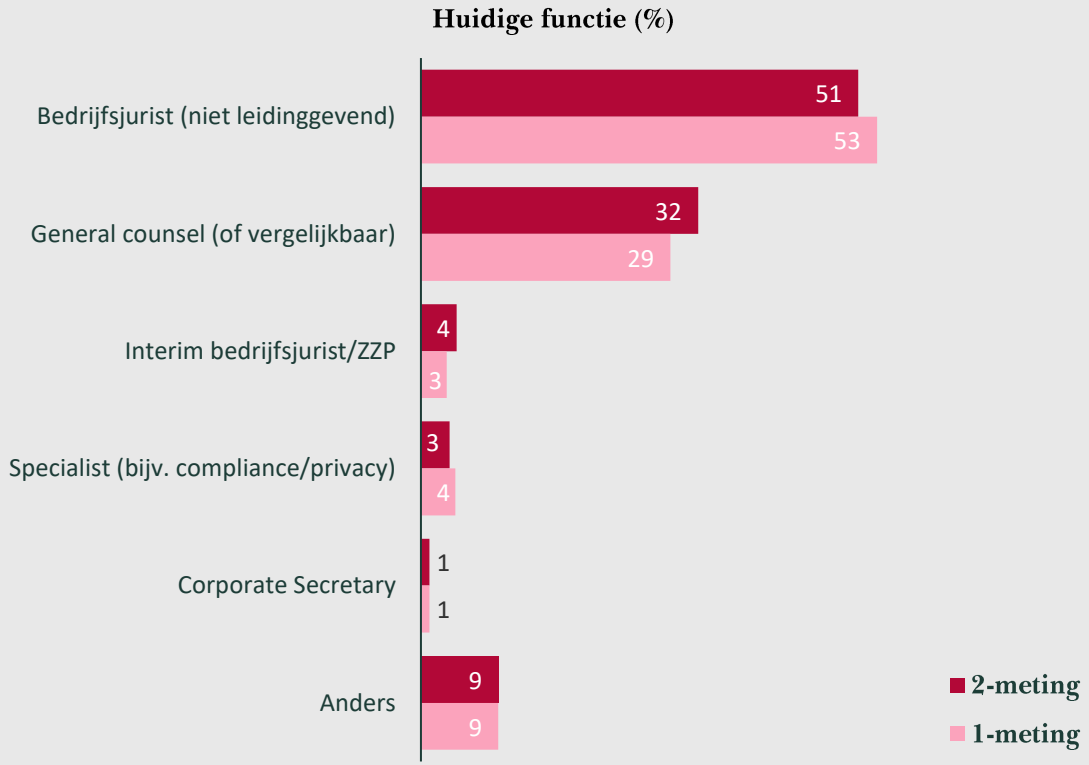
Vrijwel alle leden voelen zich vrij om eigen advies te geven op de werkvloer. Toch is een kleine meerderheid soms wel bang om fouten te maken. De leden worden binnen hun organisatie vaak gezien als pragmatisch meedenker, gevolgd door de rol van trusted advisor. De onderlinge verhouding met collega's wordt vaak omschreven met termen als vertrouwen, collegiaal, professioneel, open en vriendelijk.

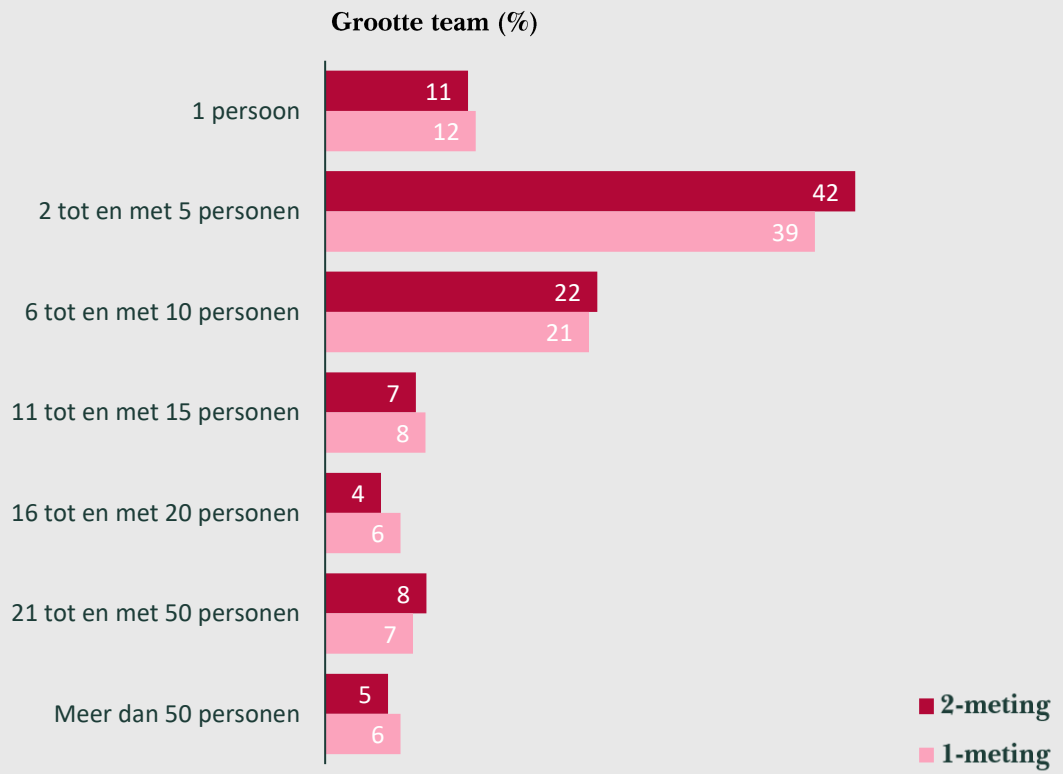
NGB

Resultaten functie

NGB

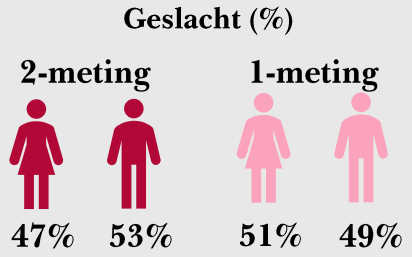
Leden zijn met name werkzaam als bedrijfsjurist of als General Counsel, net als in 2023. Het team waarin men werkt bestaat vaak uit 2-5 personen of 6-10 personen.

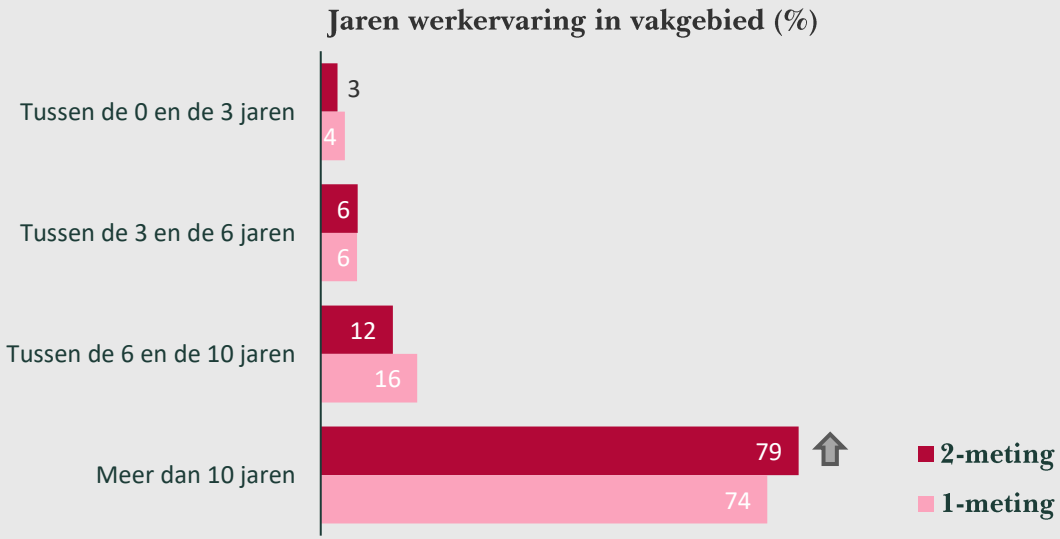




Wat is je huidige functie? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Hoe groot is het team waarin jij werkt? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

Circa 4 van de 5 leden hebben meer dan 10 jaar werkervaring. De voornaamste branches waar leden werkzaam zijn: industrie, overige dienstverlening, financiële instellingen en zakelijke dienstverlening.

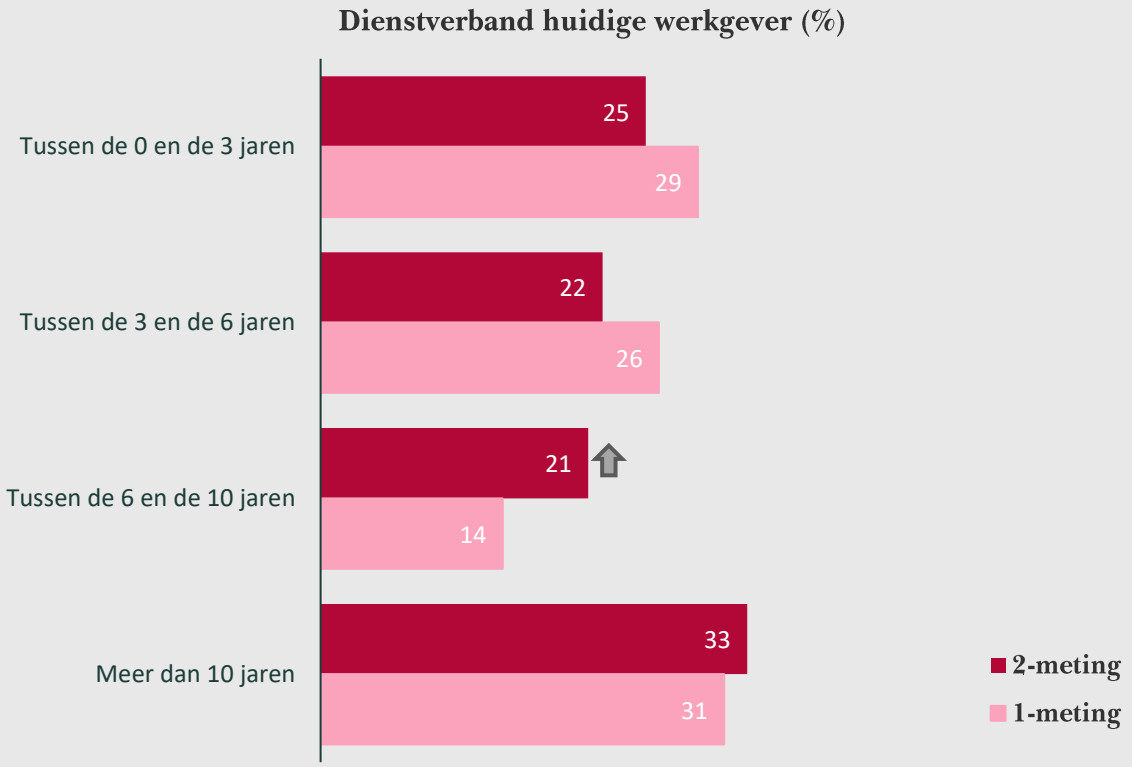


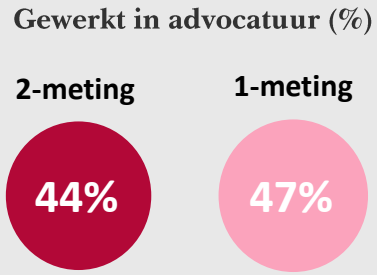


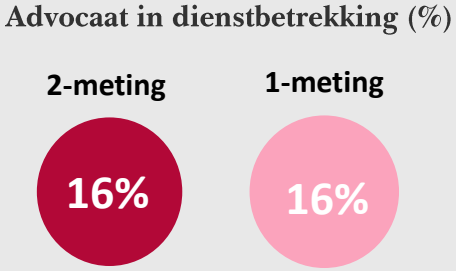
Wat is je geslacht? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Hoeveel jaren werkervaring heb je in jouw vakgebied? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
In welke branche ben jij werkzaam? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

1 op de 3 leden is al meer dan 10 jaar werkzaam bij de huidige werkgever. Een kwart werkt pas 0 tot 3 jaar bij de huidige werkgever.



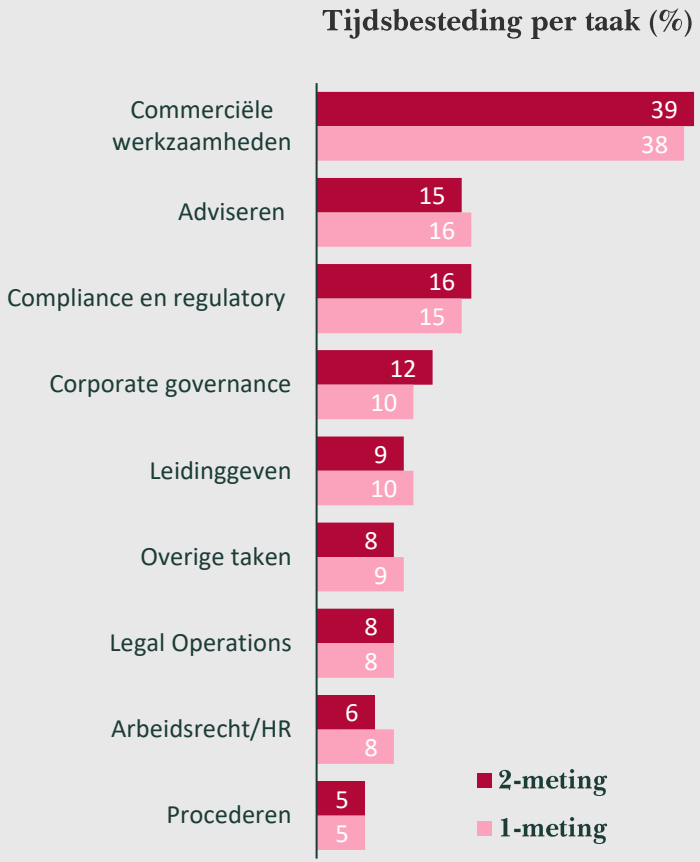


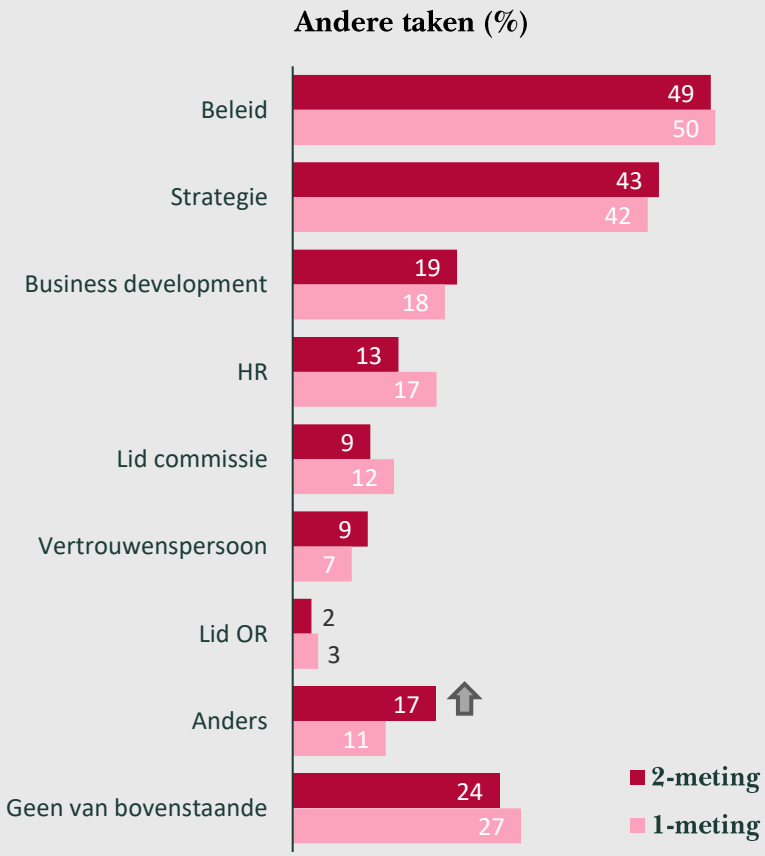


Hoeveel jaren werk je voor je huidige werkgever/opdrachtgever? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Ben je vóór jouw huidige functie/rol advocaat geweest? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Ben je advocaat in dienstbetrekking? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Ruim een derde van de werktijd wordt in beslag genomen door commerciële werkzaamheden. Leden houden zich qua andere taken ook relatief vaak bezig met beleid en strategie.



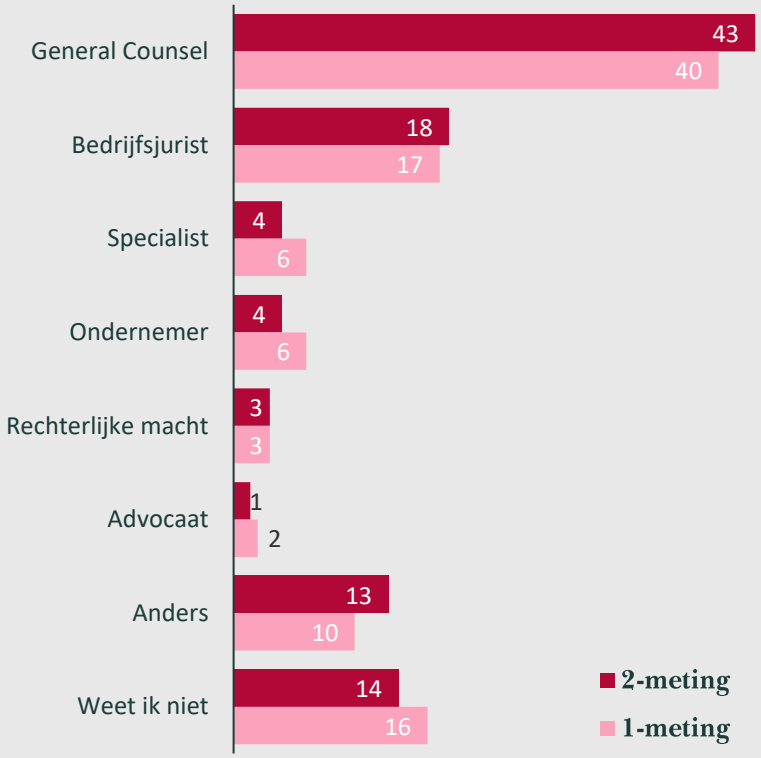


Kan je jouw gemiddelde tijdsbesteding voor deze taken verdelen? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Met welke andere taken houd jij je binnen jouw organisatie nog meer bezig? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Ruim 2 op de 5 leden hebben de ambitie om General Counsel te worden. In het huidige werk worden strategisch werk, samenwerking en diepgang het meest gemist.

Ambitie toekomst (%)



Wat mist men in het werk (%)?

Strategisch werk en betrokkenheid

- “Voldoende tijd voor strategisch werk. Veel tijd gaat op aan ad-hoc vragen, brandjes blussen en operationele ondersteuning. Daardoor blijft er te weinig ruimte over om strategisch te bouwen aan legal risk management, governance en compliance-structuren.”
- “Betrokkenheid bij beleid en strategie zodat je hier vroegtijdig van op de hoogte bent en eventueel invloed op kan uitoefenen.”

Samenwerking en sparring

- “Ik ben op mijn afdeling (HR) de enige arbeidsjurist/advocaat in dienstbetrekking. We hebben wel andere juristen (afdeling JZ) maar die werken niet op mijn vakgebied, dus ik mis wel eens andere juristen/advocaten om (inhoudelijk) mee te sparren.”
- “Meer sparringsessies met collega's, meer tijd en aandacht voor het opbouwen van know-how en het kunnen doorvoeren van verbeteringen in eigen processen en werkmethodes.”

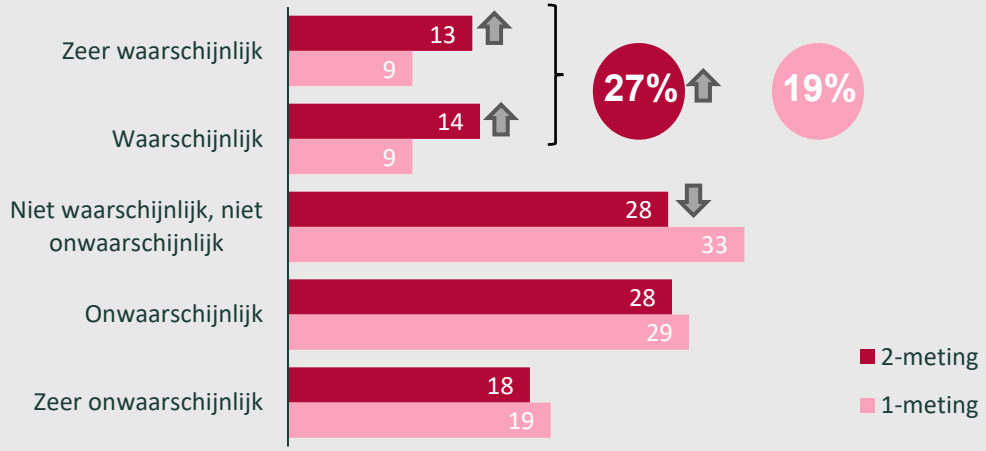
Diepgang en inhoudelijke uitdaging

- “Bij vlagen de juridische diepgang; mogelijkheid om je uitgebreid in een dossier te verdiepen.”
- “Tijd om dingen tot in detail uit te zoeken. Voldoende digitale bronnen voor onderzoek.”

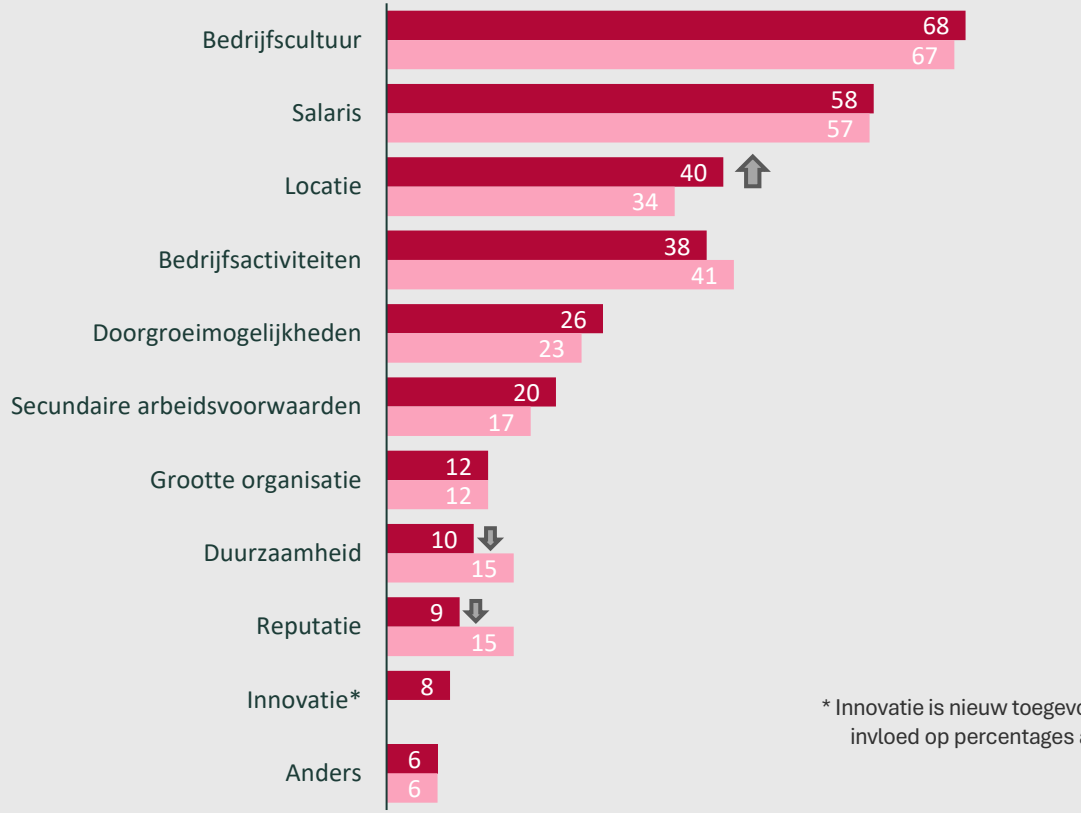
Welke ambitie heb je voor de toekomst? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Wat mis jij in je werk als bedrijfsjurist? Open vraag

Het aandeel van de leden dat van plan is de komende 12 maanden te solliciteren is toegenomen, van 19% naar 27%. Belangrijkste overwegingen voor keuze organisatie zijn bedrijfscultuur, salaris en locatie.

Solliciteren in komende 12 maanden (%)



Belangrijkste overwegingen keuze organisatie (%)



* Innovatie is nieuw toegevoegd en heeft ook invloed op percentages andere aspecten.

Toelichting

- *"Werkdruk, gebrek aan waardering en financiële compensatie"*
- *"Weinig doorgroeimogelijkheden binnen eigen organisatie"*
- *"Nieuwe uitdaging, cultuur bedrijf, work/life balance"*
- *"Weg uit de corporate bedrijfscultuur"*
- *"Uitdaging, groeiperspectief en salaris."*
- *"Verveling, frustratie, wil graag dichter bij huis werken en meer worden uitgedaagd."*

Hoe waarschijnlijk is het dat jij binnen de komende 12 maanden gaat solliciteren op een functie bij een andere werkgever? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Kan je toelichten waarom je overweegt te gaan solliciteren? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Wat zijn voor jou de belangrijkste overwegingen bij de keuze voor een organisatie waar je voor wilt werken? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

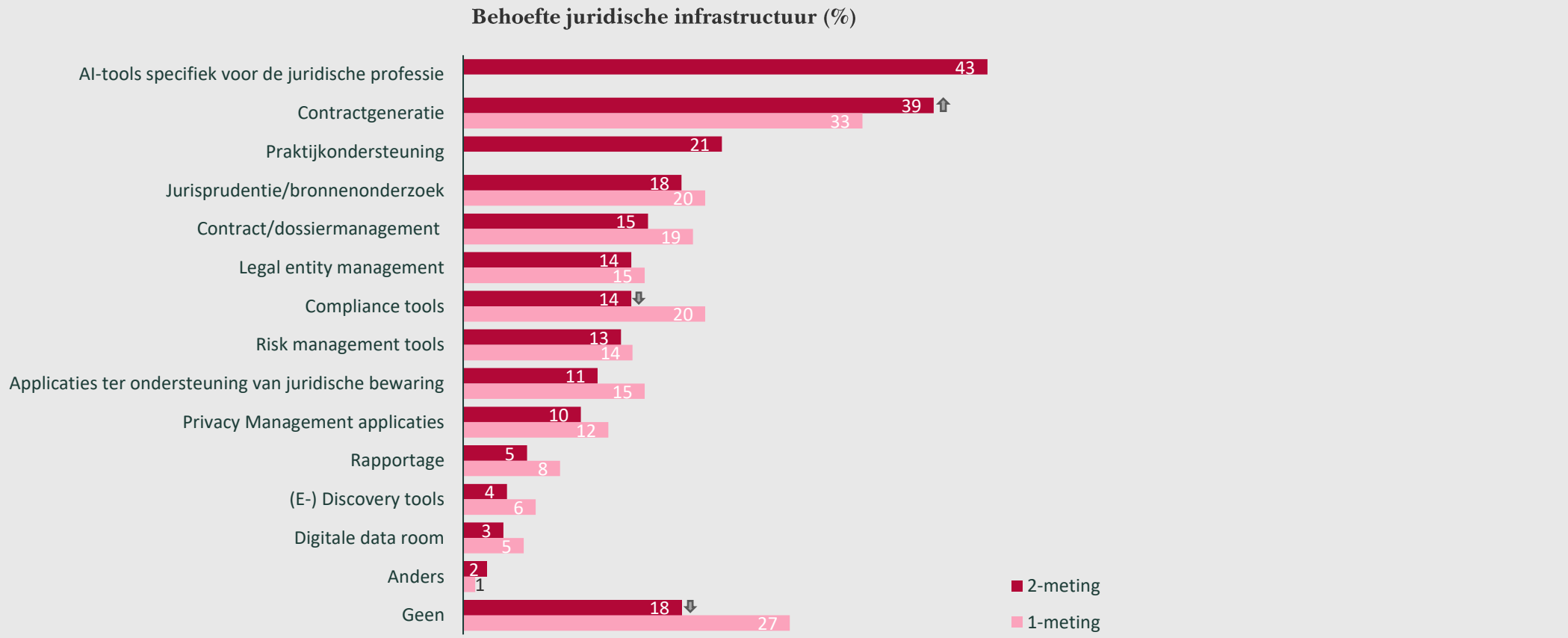
Resultaten organisatie

NGB

Leden hebben binnen de organisatie het vaakst de beschikking over contract/dossiermanagement, gevolgd door jurisprudentie en legal entity management. Er is nog relatief weinig beschikking over AI-tools.

Over welke middelen heb jij de beschikking binnen jouw organisatie? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

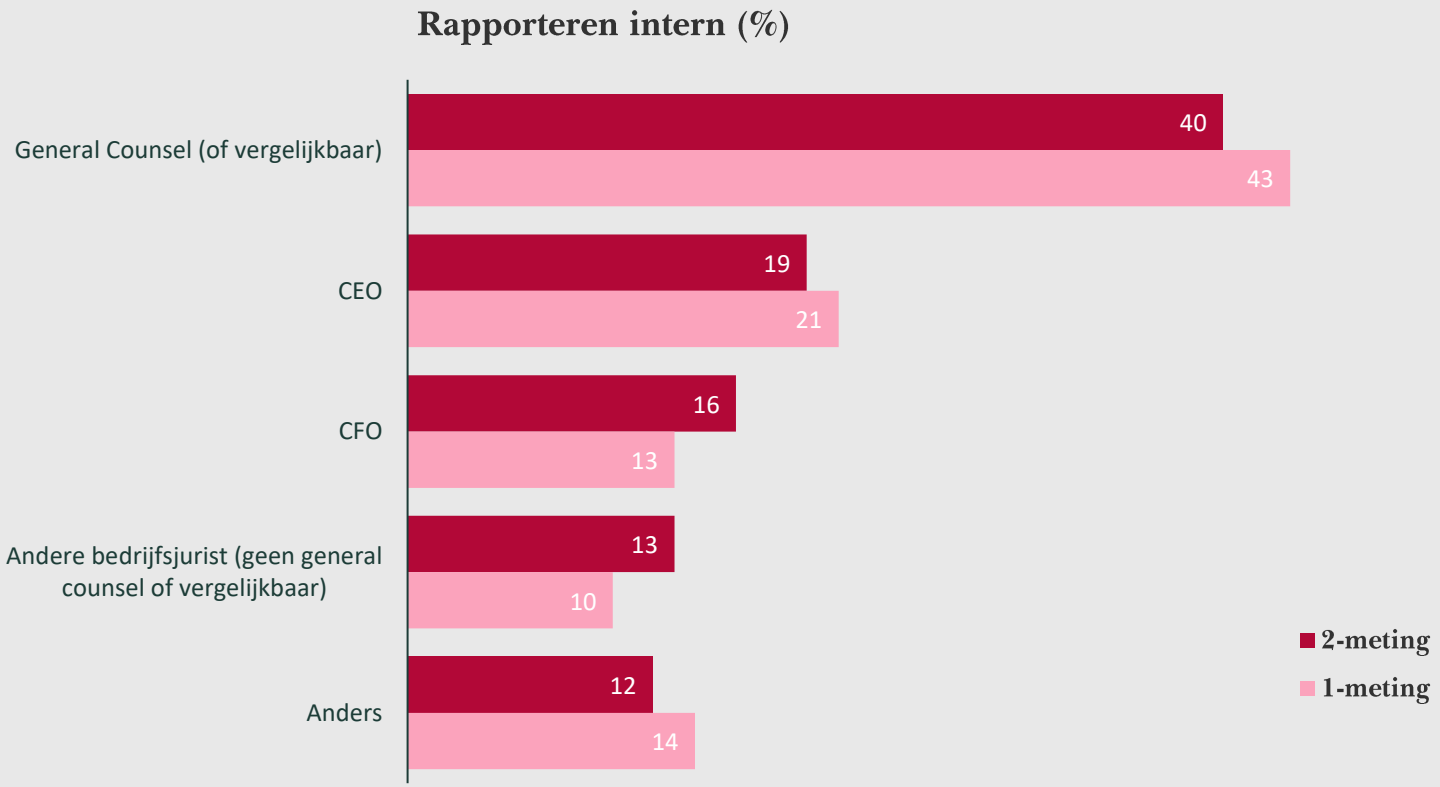
De behoefte is het sterkst aan AI-tools specifiek voor de juridische professie. Ook blijft er grote behoefte aan contractgeneratie.



⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Aan welke middelen, die je nu niet ter beschikking hebt, heb jij wel behoefte? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

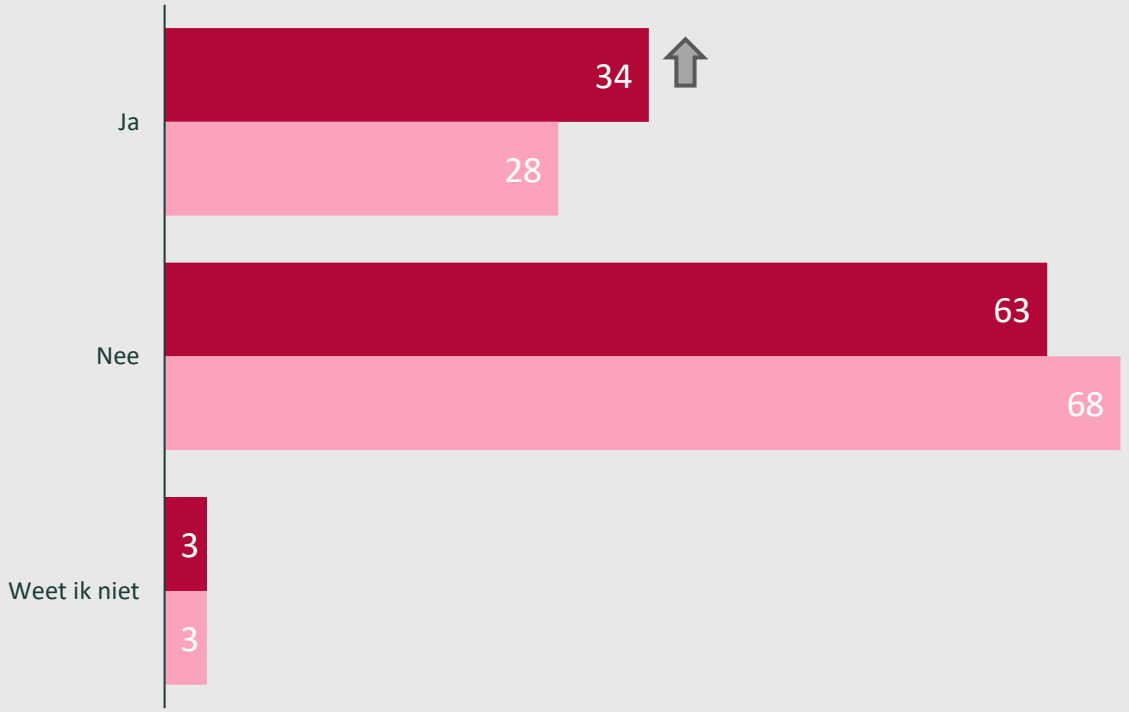
Net als bij de vorige meting, rapporteren leden het vaakst aan de General Counsel.



Aan wie rapporteer jij intern? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

In een derde van de gevallen is de General Counsel ook lid van de Raad van Bestuur.

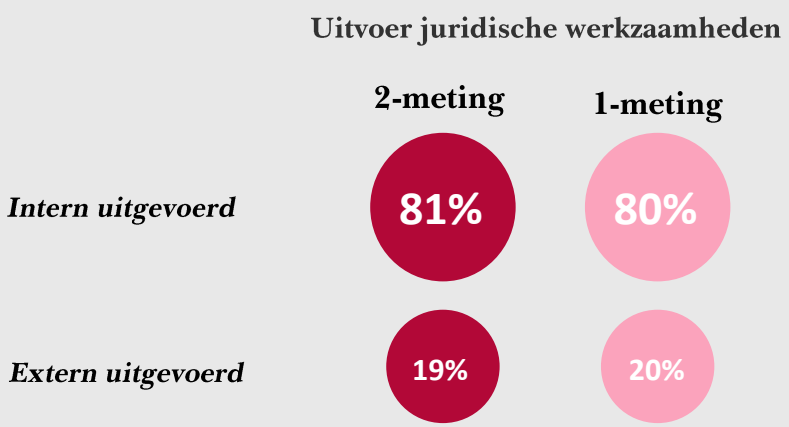
GC lid van Raad van Bestuur (%)

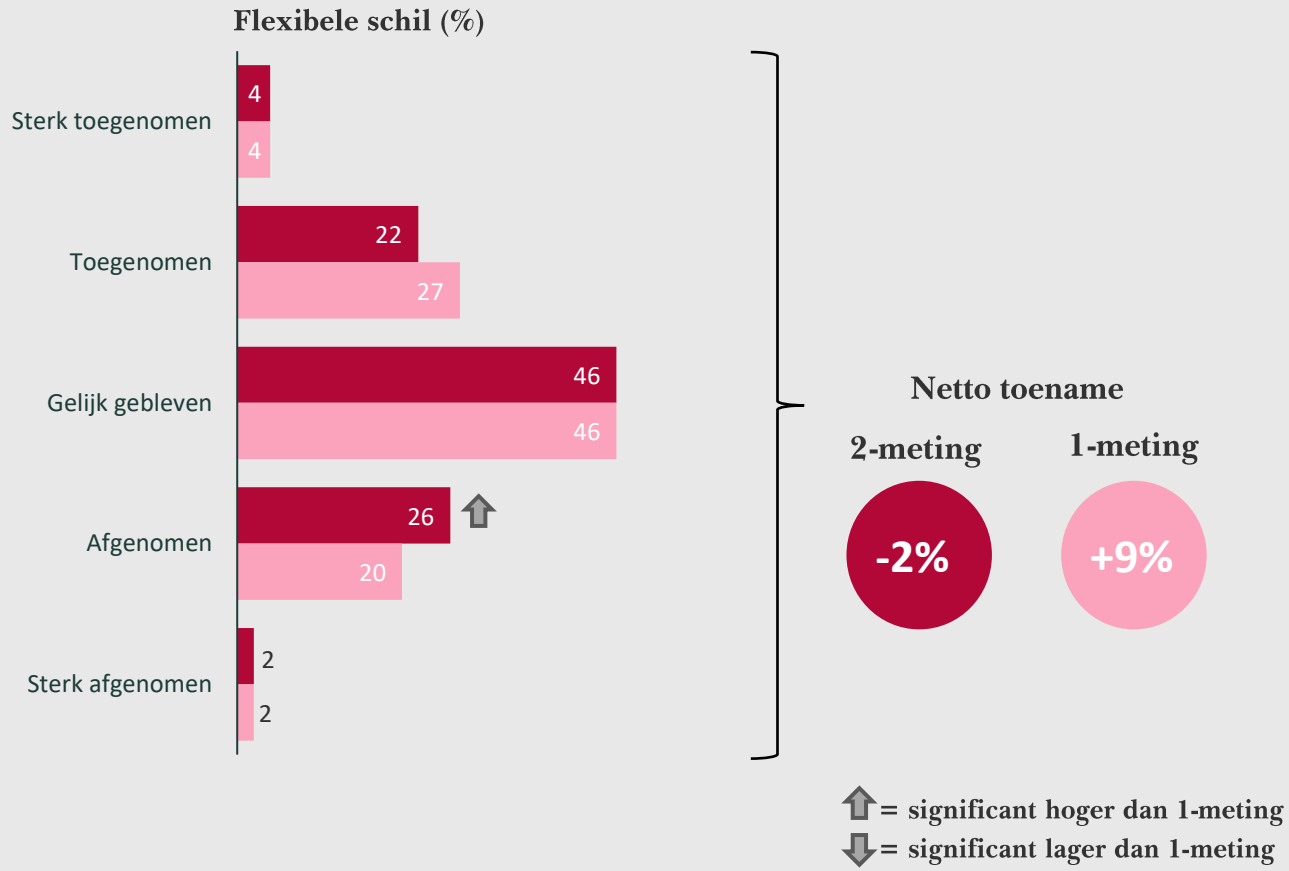


⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Is de General Counsel lid van de Raad van Bestuur / het hoogste managementniveau? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

Het grootste deel van de juridische werkzaamheden wordt intern uitgevoerd. In tegenstelling tot de vorige meting in 2023, is de flexibele schil per saldo iets afgenomen.





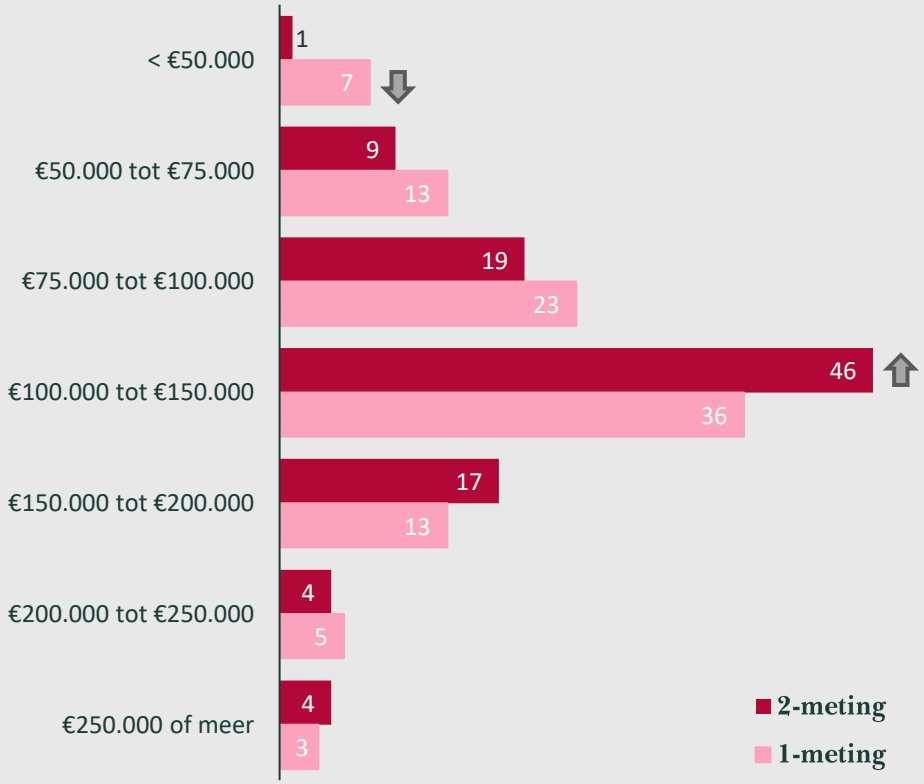
Hoeveel procent van de juridische werkzaamheden wordt er binnen jouw organisatie intern en hoeveel procent wordt er extern uitgevoerd? Is het deel van het juridische werk dat door externen wordt uitgevoerd binnen jouw organisatie toegenomen, gelijk gebleven of afgenomen ten opzichte van 2 jaar geleden? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

Resultaten arbeidsvoorwaarden

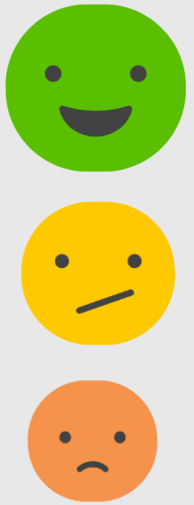
NGB

Per saldo zijn leden positief over het arbeidsvoorwaardenpakket. De salarissen liggen vergeleken met 2023 vaker tussen de 100.000-200.000 dan onder de 100.000 euro.

Bruto jaarsalaris o.b.v. fulltime (%)



Tevredenheid arbeidsvoorwaardenpakket (%)



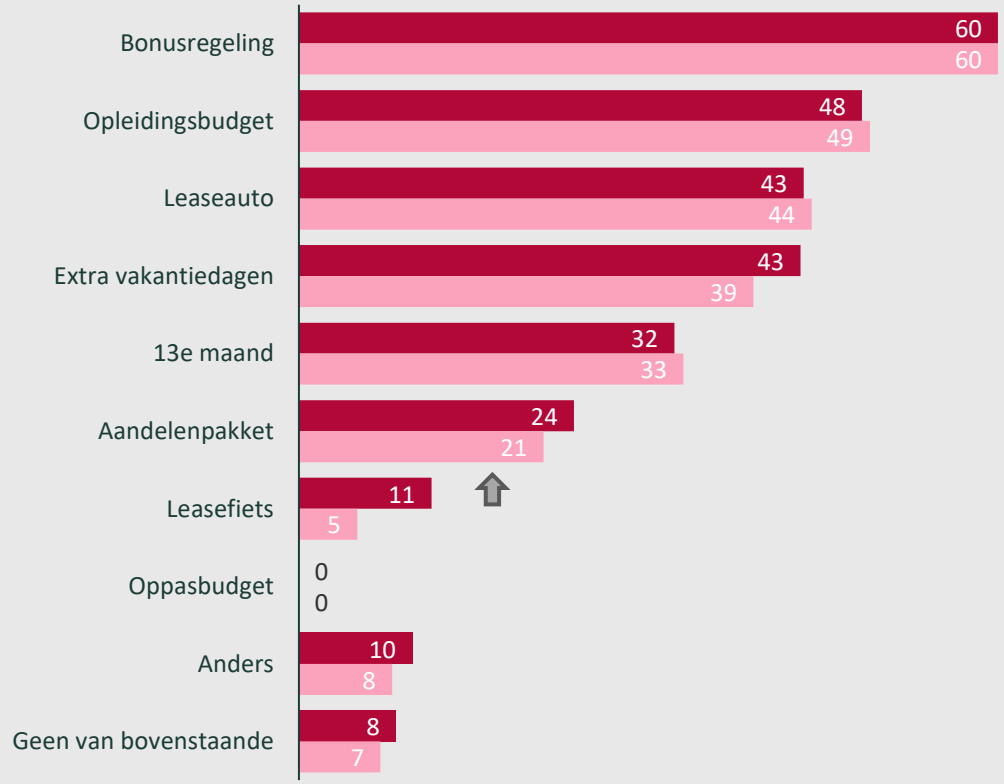
	2-meting	1-meting
	70%	71%
	21%	21%
	9%	8%

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Wat is jouw bruto jaarsalaris (o.b.v. fulltime)? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
In hoeverre ben jij tevreden of ontevreden over je arbeidsvoorwaardenpakket? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

Een meerderheid van de leden beschikt over een bonusregeling. Iets minder dan de helft beschikt over opleidingsbudget, dat gemiddeld iets hoger ligt dan bij de vorige meting.

Secundaire arbeidsvoorwaarden (%)



Opleidingsbudget

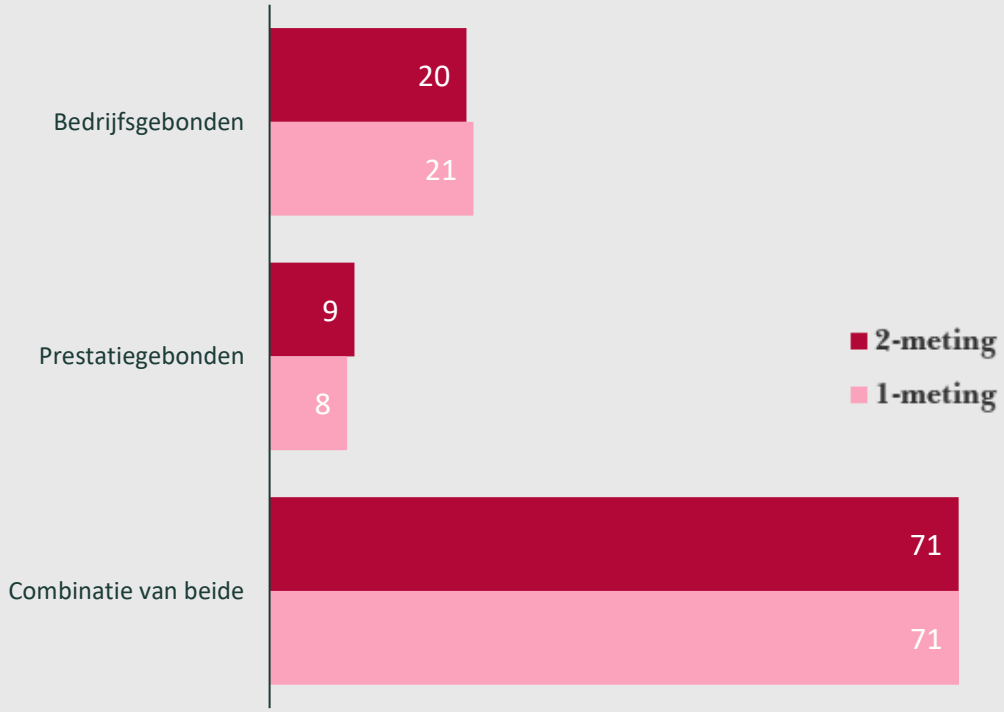
2-meting	1-meting
€ 3.172	€ 2.721

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

Over welke secundaire arbeidsvoorwaarden beschik je? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Wat is de hoogte van jouw opleidingsbudget? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

Voor leden met een bonusregeling geldt dat dit in de meeste gevallen een combinatie is van bedrijfsgebonden en prestatiegebonden.

Bonusregeling (%)



Aandeel bonusregeling van jaarsalaris (%)

2-meting	1-meting
17%	16%

Is jouw bonusregeling bedrijfs- of prestatie gebonden? Indien bonusregeling 1-meting n=262, 2-meting n=217
Welk aandeel van jouw jaarsalaris bedraagt jouw bonusregeling? Indien bonusregeling 1-meting n=262, 2-meting n=217

Resultaten werk-privébalans

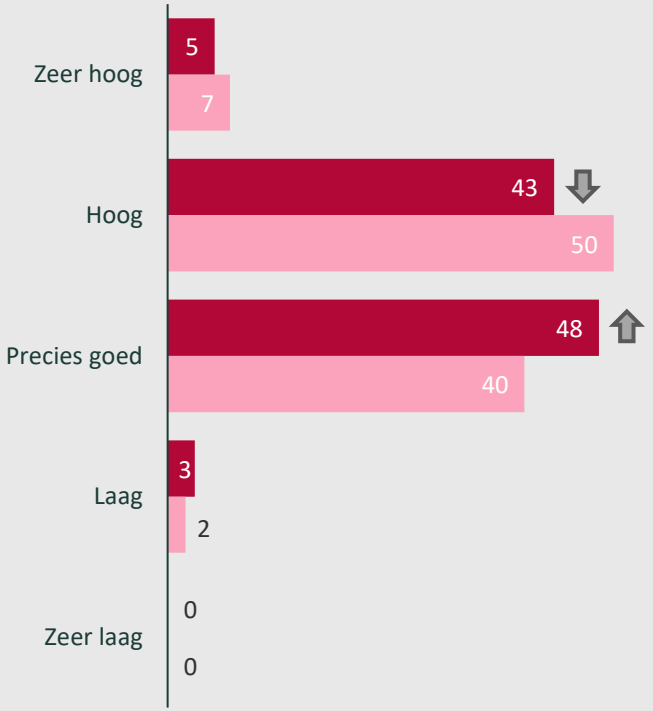
NGB

Per saldo wordt de werkdruk als hoog ervaren. Vergeleken met de 1-meting is er wel een groter aandeel die de werkdruk precies goed vindt. Het aandeel leden dat in de praktijk meer dan 41 uur werkt is ook licht afgenomen.

Aantal werkuren per week

	2-meting		1-meting	
	Contract	Praktijk	Contract	Praktijk
16-30 uur	6%	7%	4%	4%
31-35 uur	16%	12%	16%	10%
36-40 uur	78%	36%	80%	37%
41+ uur		44%		48%

Ervaren werkdruk



Hoeveel uren werk je wekelijks op basis van je contract? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n 360
Hoeveel uren werk je wekelijks in de praktijk? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Hoe ervaar je de werkdruk? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

⇧ = significant hoger dan 1-meting
⇩ = significant lager dan 1-meting

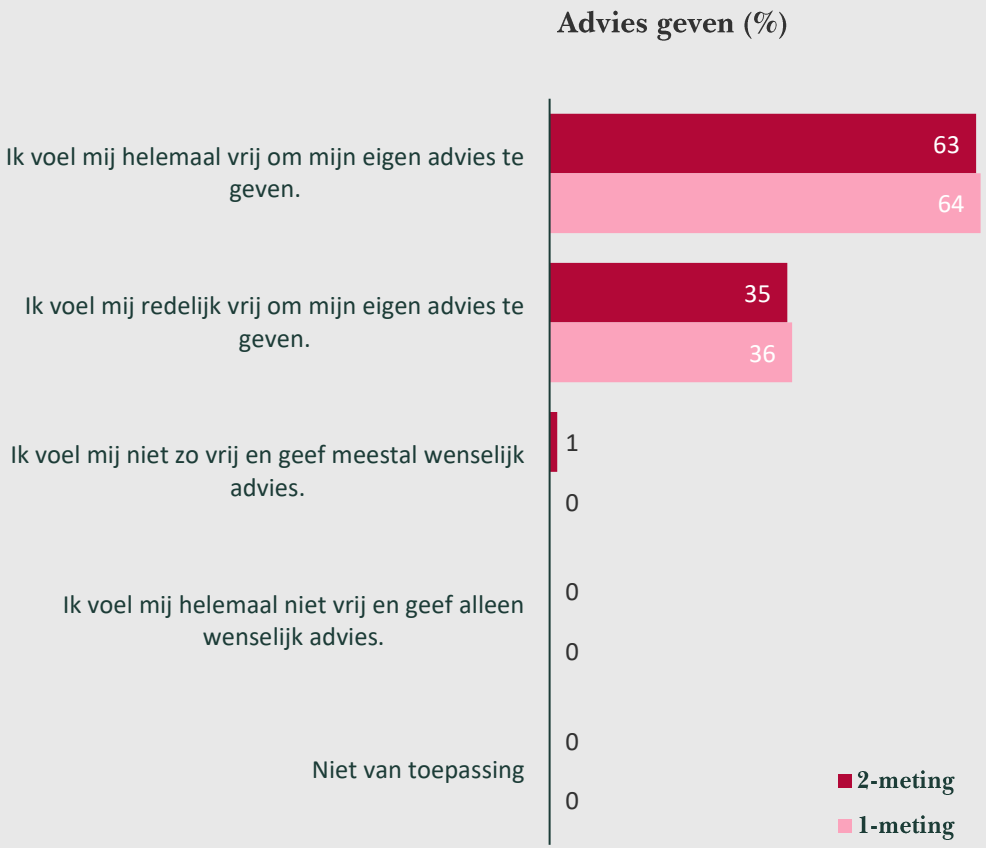
Leden werken gemiddeld genomen meer vanuit kantoor dan vanuit huis of een andere locatie.

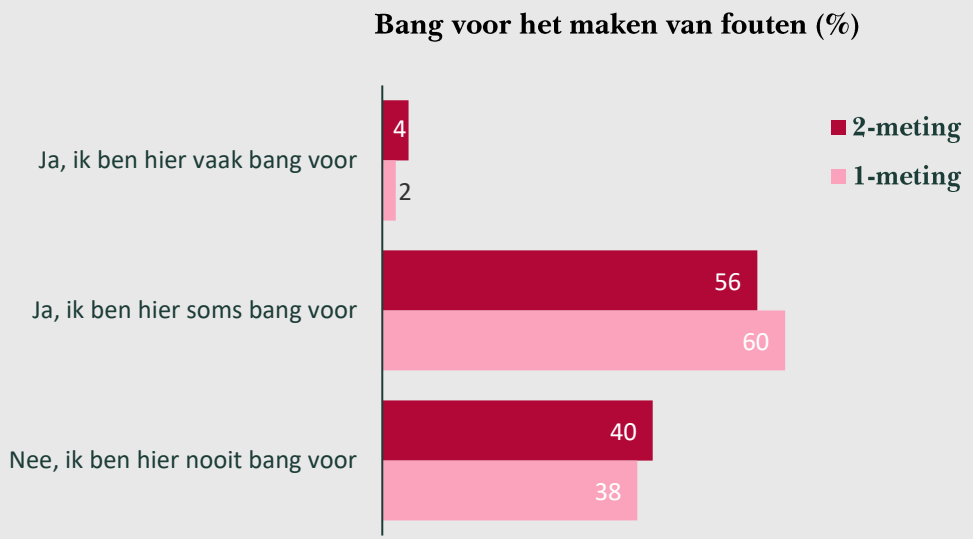
Vanaf welke locatie(s) werk jij doorgaans?

Resultaten cultuur op de werkvloer

NGB

Vrijwel alle leden voelen zich vrij om eigen advies te geven. Toch is een kleine meerderheid soms wel bang om fouten te maken.

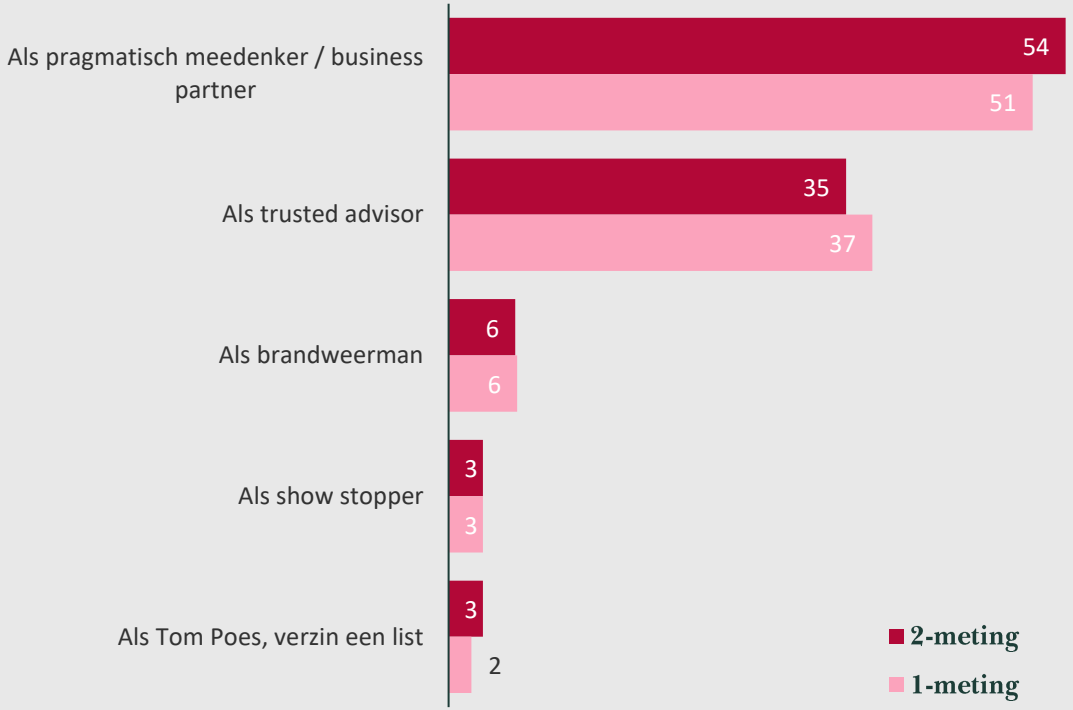




Welke van onderstaande antwoorden is het meest op jou van toepassing? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Ben je bang om fouten te maken op je werk? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

De leden worden binnen hun organisatie vaak gezien als pragmatisch meedenker, gevolgd door de rol van trusted advisor. De onderlinge verhouding met collega's wordt vaak omschreven met termen als vertrouwen, collegiaal, professioneel, open en vriendelijk.

Rol binnen organisatie (%)



Onderlinge verhouding collega's

Hoe word jij binnen jouw organisatie gezien? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360
Kan je in maximaal drie kernwoorden de onderlinge verhouding met je collega's omschrijven? Totaal 1-meting n=434, 2-meting n=360

NGB

NGB
postbus 93002
2509 AA Den Haag

033 24 734
info@ngb.nl
www.ngb.nl

Publicatie 27 november 2025